

POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI MIERCUREA - CIUC

BAREM VARIANTA 1

Lucrarea scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de POLIȚIST LOCAL, clasa III, grad profesional principal din cadrul Compartimentului Urmărire Parcări

1. Cui aparține inițiativa legislativă, conform Constituției? (10 puncte)

BAREM

Barem: 5 variante x 2 pct = 10 pct

Răspuns: art. 74 din Constituția României, republicată

Inițiativa legislativă:

- 1) Inițiativa legislativă aparține, după caz, Guvernului, deputaților, senatorilor sau unui număr de cel puțin 100.000 de cetățeni cu drept de vot. Cetățenii care își manifestă dreptul la inițiativă legislativă trebuie să provină din cel puțin un sfert din județele țării, iar în fiecare din aceste județe, respectiv în municipiul București, trebuie să fie înregistrate cel puțin 5.000 de semnături în sprijinul acestei inițiative.
- 2) Nu pot face obiectul inițiativei legislative a cetățenilor problemele fiscale, cele cu caracter internațional, amnistia și grațierea.
- 3) Guvernul își exercită inițiativa legislativă prin transmiterea proiectului de lege către Camera competentă să îl adopte, ca primă Cameră sesizată.
- 4) Deputații, senatorii și cetățenii care exercită dreptul la inițiativă legislativă pot prezenta propuneri legislative numai în forma cerută pentru proiectele de legi.
- 5) Propunerile legislative se supun dezbaterii mai întâi Camerei competente să le adopte, ca primă Cameră sesizată.

2. Cum se realizează eliminarea tuturor formelor de discriminare în sensul prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art. 2 alin. (10)

În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea oricărui fapt de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;
- c) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (1)-(7).

3. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex în contextul prevăzut de Legea nr. 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (10 puncte)

BAREM

Art. 8 Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) -e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

4. Prezentați 5 fapte care constituie abateri disciplinare conform Secțiunii a 3-a, Capitolul VI, Titlul II, Partea a VI-a din prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 492: Răspunderea administrativ-disciplinară

(1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora.

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

5. Care sunt membrii al comisiei locale de ordine publică, conform Legii nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare!

BAREM

Art. 28 alin. (2) - Legea nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Comisia locală este constituită, după caz, din: primar, respectiv primarul general în cazul municipiului București, șeful unității/structurii teritoriale a Poliției Române sau reprezentantul acestuia, șeful poliției locale, secretarul unității administrativ - teritoriale și 3 consilieri locali, respectiv consilieri generali în cazul municipiului București, desemnați de autoritatea deliberativă.

6. Enumerați 5 mențiuni din Procesul – verbal de constatare a contravenției, care trebuie să cuprindă, în cazul în care contravenientul este persoană juridică, conform O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare!

BAREM

Barem: 5 variante x 3 pct = 15 pct

Răspuns: art. 16 alin. (6) din Legea nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În situația în care contravenientul este persoană juridică în procesul-verbal se vor face mențiuni cu privire la denumirea, sediul, numărul de înmatriculare în registrul comerțului și codul fiscal ale acesteia, precum și datele de identificare a persoanei care o reprezintă.

7. Enumerați duratele de valabilitate a tichetelor de parcare pentru ZONA 0 și pentru ZONA 1, conform H.C.L. Miercurea – Ciuc nr. 292/2023 privind aprobarea delegării gestiunii serviciului public de administrarea, exploatare și întreținere a parcarilor și zonelor de staționare cu plată pe domeniului public și privat al Municipiului Miercurea – Ciuc, prin concesionare directă, cu modificările și completările ulterioare!

BAREM

art. 25 – H.C.L. nr. 292/2023

Duratele de valabilitate a tichetelor de parcare pentru ZONA 0 sunt următoarele: 30 minute, 1 oră

Duratele de valabilitate a tichetelor de parcare pentru ZONA I sunt următoarele: 30 minute, 1 oră, 1 zi

COMISIE CONCURS
Presedinte - DOMBI GYULA
Membru - Katona Lóránt
Membru - Zetényi Mária

